


Приложение № 5
к приказу № 104 от «18» ноября 2022 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО ДЮСШ

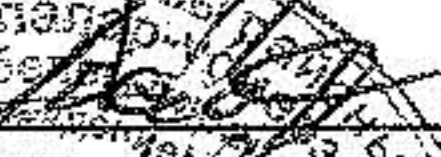
 Фархутдинов Р.С.

« 18 » 11 2022 г.

Утверждаю:

Директор МБУ ДО ДЮСШ

МР Калтасинский район РБ

 Давлетшин М.Ш.

11 2022 г.



КОДЕКС

этики и служебного поведения

в МБУ ДО ДЮСШ МР Калтасинский район РБ

на 2023 год

Общее положение

1. Кодекс этики и служебного поведения работников соответствует положениям Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Кодекс – это свод общих принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения.

3. Каждый работник должен соблюдать требования положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников.

Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- 1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- 2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) соблюдать трудовую дисциплину; выполнять установленные нормы труда;
- 4) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 5) бережно относиться к имуществу работодателя
- 6) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

2. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

1) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУ ДО ДЮСШ;

2) соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Республики Башкортостан, не допускать нарушение

законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3) обеспечивать эффективную работу;

4) осуществлять свою деятельность в пределах целей, предмета и видов деятельности;

5) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

6) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

7) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий,

9) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике.

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

1) уведомлять работодателя, органы прокуратуры и иные правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом);

3) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

1. Человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МБУ ДО ДЮСШ, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность

1. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, подготовке характеристик и рекомендаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или МБУ ДО ДЮСШ.

3. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4. Соблюдение положений Кодекса является предметом внутреннего контроля.