


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО ДЮСШ МР
Калтасинский район Республики
Башкортостан

 Р.С. Фархутдинов
«27» 11 20 15 год.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШ
МР Калтасинский район
Республики Башкортостан
 М.Ш. Давлетшин

«27» 11 20 15 год.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-
юношеская спортивная школа муниципального района Калтасинский
район Республики Башкортостан**

Принят общим собранием трудового коллектива
МБУ ДО ДЮСШ МР Калтасинский район
Республики Башкортостан
Протокол № 10 от «27» 11 2015 г.

1. Общие положения

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБУ ДО ДЮСШ МР Калтасинский район РБ.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством; Уставом МБУ ДО ДЮСШ МР Калтасинский район РБ.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- внесение предложений в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- принимает Устав и вносимые в него изменения и дополнения;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения; положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенции по представлению директором Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей по трудовым спорам;
- поручения представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения.

3. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения Общего собрания трудового коллектива, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.

3.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания трудового коллектива принимает директор Учреждения.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения, принятые в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для всех участников образовательного процесса и трудового коллектива. Исполнение решений организуется директором Учреждения. Директор отчитывается на

очередном Общем собрании трудового коллектива об исполнении и(или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания. Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.4. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции. По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания, Общее собрание не выступает от имени Учреждения.

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ДЮСШ.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5. Права общего собрания работников ДЮСШ.

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДЮСШ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДЮСШ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания.

6.1. Общее собрание работников ДЮСШ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.



Пронумеровано и

Прошнуровано _____ страниц

лист а

Директор МБУ ДО ДЮСШ

M. Sh. Davletshin М.Ш. Давлетшин